Construa confiança em seus relacionamentos para obter o sucesso!

Por Eduardo Pablo

O objetivo deste tutorial é apresentar parte do livro Construa Confiança nos negócios, na política e na vida dos autores Robert C. Solomon e Fernando Flores a fim de auxiliar as pessoas a entenderem o processo de confiança, colocando em prática onde ela não exista, onde esteja em perigo, ou mesmo onde pareça estar perdida.

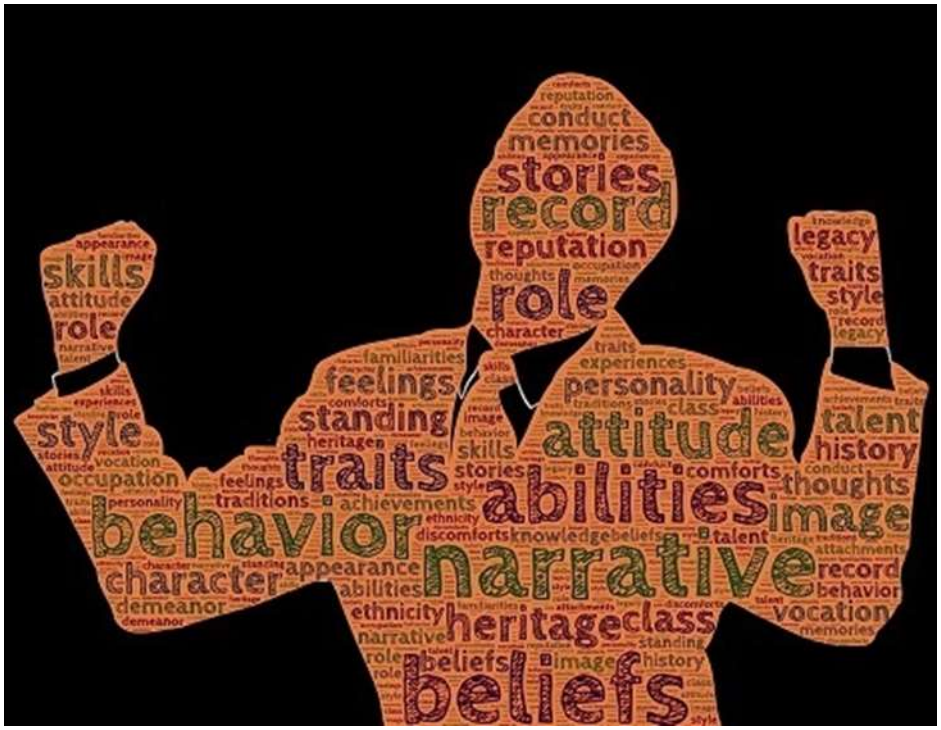
Basicamente a confiança é a capacidade de firmar e honrar compromissos, a fim de contagiar toda a organização, ou seja, familiar, empresarial entre outras. Pois, organizações de sucesso são as que exercem a confiança e a harmonia.

O prefácio do livro Construa Confiança nos negócios, na política e na vida mostra que a construção de confiança começa por uma compreensão límpida e clara. Que para isso requer rotinas práticas nos relacionamentos sociais, no lar, no trabalho, onde a conversa é a ferramenta principal e necessária.

A chave da confiança é a ação que resulta inicialmente dos compromissos assumidos e os compromissos honrados. Que quando pessoas fracassam

em honrar compromissos suas vidas emocionais ficam descoordenas e incoerentes.

O principal ingrediente da confiança é a autoconfiança e duradoura confiança direcionada e recebida das pessoas mais próximas. Sendo assim o que une os melhores relacionamentos, segundo os autores é a chamada confiança autêntica. Essa confiança é possível num mundo em que as relações humanas são fundamentais. Contrapondo a isso os autores descrevem a hipocrisia cordial como a forte tendência das pessoas em uma organização fingirem que existe confiança onde na verdade não há, quer por lealdade ou por medo. Muitas vezes se mostram educadas em nome da harmonia, mas na verdade estão impregnadas de cinismo e desconfiança, venenos amargos e ativos que corroem a própria existência da organização.



Organizações assim deveriam proporcionar oportunidade para a construção de confiança e resolução dos problemas por meio de discussões que constroem, amparam uma veia criativa, bem como amplifique o sentimento de solidariedade. Uma organização com ausência de confiança está fadada a um redemoinho de ressentimentos e frustrações, logo nota-se que seus participantes concordam com planos/projetos que sabem notoriamente que não darão certo, mas como são apresentados por patrões ou pessoas que possuem funções equivalentes, não contestam

diretamente olho no olho. Depois das reuniões longe dos canais onde suas objeções poderiam ser eficazes, dão lugar a crítica sarcástica, fofoca, ataques pessoais e o cinismo.

Sem a CONFIANÇA a organização se reduz a um grupo de escravos, ressentidos e defensivos. Criam um lugar onde as pessoas desempenham suas funções de forma robotizada, pois não oferecem suas ideias, entusiasmos ou sua participação efetiva e comprometida. Em uma relação onde os participantes apresentam estas características tende a ser desagradável, bruta e de curta duração. Onde os envolvidos acreditam piamente que há uma confiança mútua, pois é muito mais fácil declarar isso do que identificar e consertar o problema.

Não entendem que a confiança jamais será considerada como garantida, que por isso é imprescindível construir confiança.

Criar confiança, manter a confiança ou restabelece-la uma vez que tenha sido perdida ou traída deve ser uma busca, um caminho que deverá ser revisto radicalmente na nossa concepção de confiança.

O autor afirma que confiar é algo que exercemos individualmente, é algo que construímos, mantemos, sustentamos com nossas promessas, nossos compromissos, nossas emoções e o sentimento real da nossa própria integridade.

A confiança é uma escolha, é uma opção, é parte ativa da nossa vida, ela é criada e forjada, envolvendo habilidades e compromissos.

O foco da confiança ou da confiança autêntica é sempre o relacionamento no qual se baseia a confiança e o qual a própria confiança ajuda a criar. Portanto a confiança autêntica não necessita da exclusão da desconfiança. Pelo contrário, abraça as possibilidades de desconfiança e traição como uma parte essencial da confiança. Portanto a caracterização da confiança está implícita a possibilidade de traição. Logo construir confiança significa aceitar a possibilidade de abuso e traição. Como o amor, a confiança repetida vezes se torna mais palpável quando rompida. “Não se sente falta

dá água até o poço secar” Logo aprendemos que a confiança, como o amor é uma habilidade emocional que requer julgamento, suplica por atenção vigilante, busca ação honrada. Envolve todas as problemáticas recíprocas do relacionamento humano, mesmo quando essa confiança não é correspondida: tomamos a decisão de confiar, exercê-la, pois são nossas escolhas que ditarão o tipo de vida que construiremos juntos.

O autor descreve que “A confiança é uma classe de liberdade, não só a liberdade da ausência da suspeita e da desconfiança, mas a liberdade de realizar toda sorte de possibilidades, especialmente aquelas com as outras pessoas”.

Quando se experimenta a turbulência emocional e as frustrações das políticas de escritório, dá-se lugar a desconfiança que limita a capacidade de agir, de falar, de respirar com normalidade e tranquilidade para a dedicação no trabalho, dando lugar a suspeita mútua e a desconfiança.

A liberdade proporcional pela confiança é a liberdade de pensar por si só, expressar ideias, como consequência, exercer a liberdade de ser questionados, criticados, bem como reconhecidos e recompensados. Em contraponto liberdade fundamental do negociar, das relações humanas ou do empreendedorismo são prejudicados quando não é possível confiar nos próprios colegas da organização. Que acaba gerando uma política de escritório impregnada de um sentimento mesquinho de guerra, com inimizades, sabotagens dissimuladas, punhaladas, ou seja, um colapso da confiança.

A confiança é algo que deve ser sistematicamente aprendida, o diálogo deve ser o carro chefe acompanhado da luta honesta e mútua no caminho dos compromissos compartilhados que serão basilares na confiança. A construção de confiança é política, deve-se sempre rechaçar a “o domínio da política de escritório” a qual cria guerra com o resultado de poucos vencedores e muitos perdedores.

Contextualizando a confiança para os negócios, seja entre pequenas sociedades ou até mesmo entre países, mercados internacionais, os investidores irão analisar todos os aspectos políticos, econômicos afins de

tomarem decisões de investir ou não, expandir ou abandonar. Portanto a confiança é o pilar para o sucesso em qualquer indivíduo ou organização.

Acesse a poderosa ferramenta de mudança em: https://www.bsbmais.com

Fonte:https://www.bsbvendas.com/ads/construa-confianca-em-seus-relacionamentos-para-obter-o-sucesso/

[Emprendedorismo] e a mudança que eu preciso ser e fazer

Por Eduardo Pablo

Este tutorial contém acontecimentos rotineiros que envolvem a vida de alguém que deseja se tornar um empreendedor. Hoje mais uma vez passei por experiências imprescindíveis e necessárias ao crescimento. Eu acredito que Deus nos dá toda a capacidade de desenvolvimento espiritual e pessoal, e que todas as habilidades e competências estão dentro de nós. Cabe a meditação e estudo conforme os objetivos financeiros e espirituais a serem aperfeiçoados de acordo com os sonhos de cada um.

Me pergunto diariamente como ser empreendedor e ao mesmo tempo fortalecer a mente contra práticas que estão culturalmente sendo perpetuadas por crenças e convicções limitantes?

Descobri que é realmente necessário possuir um planejamento a curto, médio e longo prazo. Às vezes fico anestesiado com minhas ações e me pergunto como estou mudando o foco, mesmo sabendo o que me impulsiona. Realmente é muito complicado não desviar da meta principal, pois o nosso cotidiano é muito dinâmico e imprevisível. O dia-a-dia que por

mais planejado que seja, sempre estar suscetível as inúmeras variáveis. Seja um parente que precisa de um apoio, um defeito em um equipamento, um compromisso que não poderá ser adiado. E assim se passa mais um dia, um mês até mesmo anos. E aqueles sonhos e objetivos traçados inicialmente são deixados para trás, até cair no ostracismo. Quero combater estas dificuldades, mais sei que casos inesperados e repentinos sempre ocorreram, pois, estou vivo e graças a Deus tenho a possibilidade de resolvê-los.

Sendo assim, desejo realmente que este tutorial possa agregar algo a quem o ler. E principalmente que sirva como um marco ou lembrete a respeito dos sentimentos vivenciados durante a sua escrita ou registro.

Há muito tempo decidi buscar um sonho, ter habilidades e competências que permitissem ajudar pessoas. Nesse caminho acabei conversando comigo mesmo: como eu gostaria de falar sobre gestão financeira, sobre autocontrole, sobre amizade, família, criação de filhos, empreendedorismo e etc. Mas como eu poderia falar sobre isso se também cometo erros nessas áreas? Como se ainda não alcancei o objetivo pretendido? Depois de muitos anos entendi que não podemos nos prender a falsas crenças, convicções errôneas que não possuem fundamentos positivos.

Entendi isso e disse não a qualquer prática de auto sabotagem, sofisma ou ser sofismado. Hoje está ação é um exercício rotineiro. Combato estas ideias simplistas e de senso comum, que generalizam situações e comportamentos realizados por mim ou por terceiros.

É impressionante como somos especialistas em criar códigos e protocolos baseados em nossas vivencias, determinando o que é certo ou errado para a nossa vida e para a vida dos outros. Desta forma aderimos a comportamentos que são implacáveis com nós mesmos, e não aliviamos nem para nós, cobramos uma fatura que não poderá ser paga, pois o ser humano sempre estará suscetível ao erro, ao medo do que há por vir, o medo do novo, à aversão a correr riscos, dentre outros.

Hoje é extremamente necessário estimular os sonhos, a imaginação, a criatividade em direção a novas possibilidades reais e coerentes. Bem como, compreender as coisas e as pessoas a sua volta, e conviver com as diferenças de amigos, filhos, cônjuges e sócios. É necessário aceitar o ritmo de cada um, pois cada um tem um sonho, uma realidade, um mover de vida, um objetivo único e especialmente "diferenciado", portanto é importante frisar isso, apesar de ser meio redundante.

As competências e habilidades só estão disponíveis a quem se permite o aprendizado, a busca, a leitura, o empenho espontâneo, a concentração e raciocínio direcionado ao objetivo de se tornar uma pessoa de alto desempenho.

É necessário ampliarmos o nosso vocabulário e se conectar com os caminhos para o sucesso emocional, espiritual, social, financeiro, familiar e etc. Criar estratégias que proporcione mudanças duradouras, mudanças que só vão se materializar para quem realmente deseje buscá-las. Criar novas circunstancias, preparar as condições favoráveis, os detalhes para as oportunidades sempre presentes a quem não desiste e persiste no caminho da sólida esperança e confiança que só você poderá criar

Por fim, se desejamos mudanças, que sejam iniciadas aqui e agora.

Se você deseja iniciar o aprimoramento pessoal e profissional, a fim de promover mudanças e agarrar as oportunidades no momento que elas surgirem, acesse o link abaixo e saiba mais.

Acesse a poderosa ferramenta de mudança em: https://www.bsbmais.com

Fonte:https://www.bsbvendas.com/ads/emprendedorismo-e-a-mudanca-que-eu-preciso-ser-e-fazer/

Pessoas com comportamentos Tóxicos, Venenosos etc.

Por Eduardo Pablo

Cuidado com pessoas que possuem comportamentos Tóxicos, Venenosos, Despeitados e etc.

Algumas características podem ser prejudiciais para o seu dia a dia como empreendedor ou em família.

Sabe aquelas pessoas que convivem com você, que geralmente estão na sua família, no seu trabalho, na escola ou em seu círculo de amizades. Saiba como ajudar pessoas que não querem ser ajudadas, bem como ajudar a si próprio.

Infelizmente sempre haverá pessoas com comportamentos tóxicos, venenosos, espinhentos, despeitados, antiéticos, desrespeitosos, grosseiros, chulos e invejosos.

Estas pessoas possuem uma mente que geralmente foca em coisas negativas, geralmente atacam de maneira sutil ou de forma provocativa. Possuem o único sentimento de te fazer sentir-se mal ou te tirar do foco, de uma "vibe positiva". Evitam construir algo, geralmente possuem relacionamentos ruins, condições ruins e demonstram pouco amor ao próximo ou a si mesmo.

Exalam rispidez ou ironia impregnada de veneno, afim de que você crie um sentimento ruim, que afete o seu humor e sua determinação no seu dia a dia. Pessoas assim geralmente sabem da sua própria condição espiritual e carnal, mas não tem interesse de mudar.

Hoje sabemos que uma "vibe negativa" gera uma toxina, da qual precisamos nos proteger e sendo assim, talvez seja necessário cortar laços de coleguismos e amizades ou se afastar. Você deve ter em mente que antes de se afastar, você poderá indagar ou questionar esses

comportamentos negativos, pessimistas de forma educada e coerente, caso não consiga fazer uma mudança de mente por parte deles, não pense duas vezes em se afastar.

É lógico temos que saber receber críticas e apontamentos, desde que tenham por finalidade um crescimento necessário a todo ser humano, é bom ter uma segunda opinião, uma dica interessante com a finalidade de crescimento pessoal ou coletivo. Ou seja, críticas construtivas devem existir em nossas relações. Então quando você detectar que a crítica é boa para o seu crescimento, ela será válida e aceita.

Procure desenvolver uma mentalidade positiva, pense fora da caixa exercite a resiliência, tenha uma mente evoluída e próspera, não aceite falsa amizades, seja inteligente, mantenha a sua serenidade e determinação, acredite em sua força de vontade, busque o sucesso profissional e pessoal, busque as boas amizades.

Seja agradável, gentileza gera gentileza essa é a lei da vida, o que você plantar você colherá, então plante coisas boas.

Sorria seja tranquilo, seja uma rocha no meio do oceano, suporte as tormentas e sempre se lembre para nunca plantar vento, pois quem planta vento colhe tempestade, e tem mais sempre saiba que só um louco traz guerra para si.

Aprender com os sábios é uma prática interminável, aprenda, erre e corrija, mantenha claro o seu objetivo e o foco no seu propósito, saiba que o sucesso está ao seu alcance, se você estiver disposto a pagar o preço, acredite em você, você manda na sua mente, e é responsável por todas as escolhas que faz.

Seja bom e verdadeiro, não conseguimos vender aquilo que não compramos, mude sua forma de ver o mundo, "configure seu Mindset mude a chave, mude a sua mente", tenha uma visão clara do seu território. Crie valores a partir de um modelo mental próspero e humano, aprenda a

fazer a leitura do mapa mental de forma correta, se livre de pensamentos limitantes, crenças limitadoras que só vão te puxar para trás.

Sempre busque boas amizades, e sempre busque construir relacionamentos saudáveis. Faça perguntas a pessoas que possuem comportamentos negativos, auxilie estas pessoas a buscar respostas e percepções em relação aos comportamentos.

O que você tem que fazer para prosperar na vida por completo e ter boas amizades?

Sabemos que há um trilho, um eixo o qual algumas atitudes negativas são detectadas como um limitador que te atrapalhará de crescer.

Então identifique e aprenda a contornar pessoas que possuem comportamentos tóxicos e amargos, pois sempre teremos relacionamentos.

Pessoas comportamentos arrogantes, intimidam e geralmente sempre sabem mais e se sentem superiores aos outros. Pessoas arrogantes não possuem um bom testemunho e acham que possuem. Elas nunca vão reconhecer sua confiança, pois a confiança inspira e a arrogância não.

Cuidado com os que se fazem de vítimas o tempo todo, pois sempre se farão de vítimas. Indivíduos que são assim visualizam seus próprios erros e sempre encontram alguém para culpar. Elas nunca se responsabilizam pelas vidas delas.

Pessoas com comportamentos controladoras sempre sabem a melhor forma de fazer qualquer coisa, mas no fundo são pessoas extremamente inseguras. O problema é que enquanto você estiver rodeada por elas, você nunca terá chance de dar sua opinião ou ser escutado.

Pessoas com comportamentos e hábitos invejosos e despeitados, nunca estão felizes com o que têm e raramente ficam felizes pelas boas coisas

que acontecem com você. Nunca irão reconhecer ou te elogiar por um feito ou por uma qualidade. Na visão dessas pessoas se algo de bom vai acontecer só pode ser com elas.

Pessoas com hábitos de propagar mentiras, são muito perigosas pois não sabemos quando confiar ou acreditar. Não se pode contar com as promessas ou com o comprometimento de suas palavras. Elas mentirão e falarão mal de outras pessoas para você, e vice-versa.

Pessoas com comportamentos negativos, são altamente infelizes, estão sempre irritadas, também são ressentidas e desconfiadas de tudo. A radioatividade de pessoas assim destrói sonhos, relacionamentos e cansam qualquer um que tenha uma mente positiva e que busque um futuro aceitável.

Pessoas com hábitos e comportamentos gananciosos: nota-se que a cultura capitalista dita certos comportamentos, onde sempre queremos mais, sempre buscamos novas conquistas. Mas esse sentimento extrapola e se torna tóxico quando alguém quer tudo o que é seu e o dos outros também de forma desonesta. Geralmente para essas pessoas os fins justificam os meios, fazem qualquer coisa para construir patrimônio de forma não moralmente aceita ou por meio de corrupção, elas põem o dinheiro acima de tudo.

Pessoas que possuem hábitos de julga e criticar, julgam o tempo todo e tiram conclusões que não se provam e que geralmente só ofende quem está sendo julgado. Estas pessoas geralmente são péssimas ouvintes e comunicadora. Elas são repletas de preconceitos, ideias simplistas e de senso comum. Dificilmente julgam com base em boas referências ou dados não contaminados.

Pessoas que propagam fofocas. Estas geralmente conversam sobre os outros, sem distinguir o que é verdade ou mentiram, não se importam com o que pode ocorrer a partir da fofoca iniciada ou repassada por elas. Este tipo de comportamento busca destruir a reputação de alguém a fim de se auto afirmar, geralmente são pessoas amargas.

Pessoas com comportamentos que demonstram falhas no caráter, não tem honestidade ou integridade, vivem constantemente com a única finalidade de manipular, fazer contenda, trair se utilizando de qualquer outro verbo que se assemelhe as características indicadas acima.

Acesse a poderosa ferramenta de mudança em: https://www.bsbmais.com

Fonte:https://www.bsbvendas.com/ads/pessoas-com-comportamentos-toxicos-venenosos-etc/

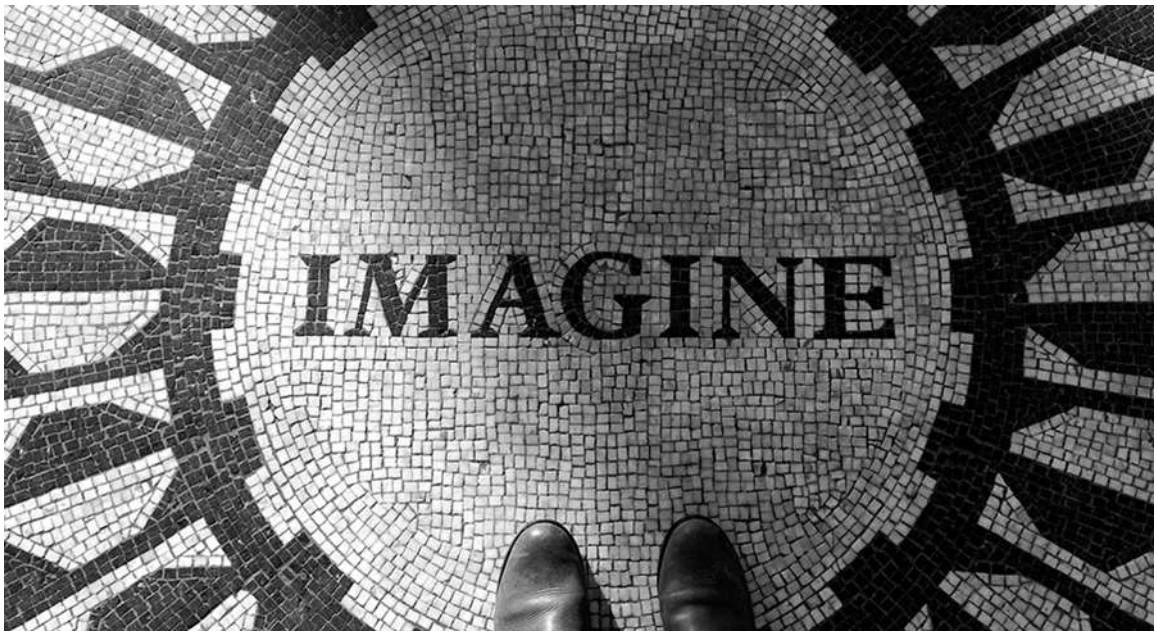
Quem é você profissionalmente? O que te motiva de verdade?

Por Eduardo Pablo

Existe uma MATRIX onde assuntos do nosso cotidiano são expressamente defendidos e moldam pessoas. Separam ou aproximam profissionais, familiares e amigos.

São inúmeros temas como: religiosidade, futebol, política, sonhos, traumas, teorias de conspirações que fazem com que pessoas passem uma vida discutindo e criando teorias que vão ditar seus testemunhos e modelos de vida bem como os grupos que farão parte.

Como profissionais estamos em busca de dicas, sacadas qualquer coisa que nos dê uma oportunidade, teorias novas ou antigas que nos influenciam por estarem repletas de situações que enchem os olhos, de histórias de sucesso, de persuasão, trajetórias que ensinam de forma direta e sem enrolação.



O que quero dizer é que livros, cursos, seminários são de altíssima necessidade e prioridade, mas que estas motivações devem criar como resultados, MUDANÇAS DURADOURAS. Livros, fragmentos de vídeos,

flyers condicionam e motivam momentaneamente, mas para mudanças EFETIVAS é necessário a própria decisão e aprimoramento diuturnamente das escolhas, objetivos, na Vibe, na direção e no sentido que se deseja chegar.

Não adianta uma programação mental robotizada, espelhando e copiando os passos em mecanismos engrenagens que dizem e orientam corretamente como deve ser feito, mas que no fundo não é bem entendido pelo RECEPTOR /NÓS. Que muitas vezes até entendemos, mas por inúmeras situações não estamos alinhados com o tamanho da escolha ou renúncia que necessitamos fazer para alcançar os sonhos e os resultados desejados rumo ao sucesso profissional e pessoal.

Hoje percebemos que as ferramentas para empoderamento que geram valor estão amplamente disponíveis, mas que para espelhar-se, modelar-se é necessário fazer um pouco todo dia de forma incansavelmente, metodológica e claro adicionado traços da sua particularidade única e personalizada.

No final o que vai contar é colocar em prática a liberdade de escolha de buscar resultados e sucesso conforme a VONTADE REAL DE BUSCA E ENTENDIMENTO.

Nossas escolhas não podem ser aprisionadas e nem controladas por terceiros. Nem muito menos motivadas perpetuamente por um livro, curso ou seminário.

Sendo assim é necessário romper com a mediocridade e deixar de ser escravo de ideologias vans ou tóxicas que não levam a lugar nenhum. É vital o aprimoramento pessoal e profissional, que promova mudanças duradouras, relevantes e poderosas, que vença os medos, temores, que esteja preparado para as oportunidades no momento que elas surgirem. Eliminar a falta de foco, identificar distrações e limitações são estratégias precípuas a organização do pensamento e das atitudes.

Crie sua própria e única mentalidade com associações positivas e agradáveis.

Acesse a poderosa ferramenta de mudança em: https://www.bsbmais.com

Fonte:https://www.bsbvendas.com/ads/quem-e-voce-profissionalmente-o-que-te-motiva-de-verdade/